

Diagnóstico de calidad de vida laboral y prevalencia de consumo de alcohol y otras drogas

Ficha metodológica del estudio

2. Objetivos específicos

- Describir las condiciones y situación laboral que declaran y perciben los trabajadores de la organización.
- Determinar la prevalencia y frecuencia de consumo de los trabajadores de la organización respecto de las principales drogas de uso recurrente a nivel nacional.
- Conocer la percepción de riesgo de los trabajadores de la organización con respecto al consumo de alcohol y otras drogas.
- Conocer el acceso a drogas de uso recurrente percibido por los trabajadores.

4. Diseño del estudio

Estudio cuantitativo.

6. Método de Validación

El instrumento de medición fue validado a través de una serie de pruebas piloto llevadas a cabo en dos organizaciones de carácter privado y de distintos rubros empresariales. Además, la muestra de cada uno de los pilotajes implementados incluyó a trabajadores representantes de los distintos cargos implicados en la estructura organizacional de las empresas participantes. Esto con el fin de asegurar una comprensión transversal del cuestionario.

1. Objetivo general

Realizar un levantamiento de información acerca de la calidad de vida laboral y el fenómeno de consumo de drogas entre los trabajadores de la organización.

3. Instrumento de medición

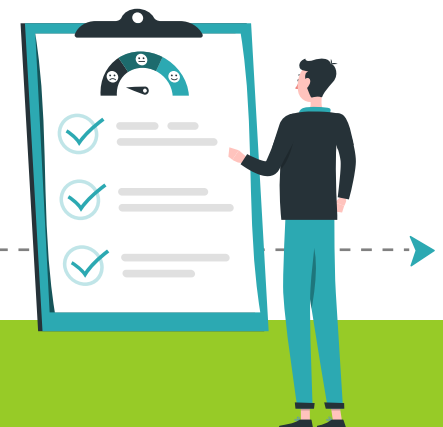
Cuestionario estructurado con un total de 35 preguntas cerradas de selección simple.

5. Estructura del cuestionario

El cuestionario a aplicar incluye secciones de caracterización demográfica, autopercepción de bienestar, situación laboral, condiciones laborales, consumo de alcohol y otras drogas y política institucional respecto al consumo.

7. Muestreo opcional y plan de acción

Aleatorio por cuotas.



**Realiza este diagnóstico en tu empresa
 y previene el consumo de drogas**

Contáctanos

✉ moyarzun@esperanzapreviene.cl

☎ Teléfono fijo 2 2362 4679

📞 Whatsapp +56 9 4999 8943

Variables del Estudio

Sección	Dimensión	Subdimensión
Caracterización demográfica		Género
		Edad
		Estado civil
		Nacionalidad
		Nivel educacional
		Ingreso
Autopercepción de bienestar		Bienestar físico
		Bienestar psicológico
Situación laboral	Tipo de jornada	Horas trabajadas
		Tipo de jornada
		Antigüedad
		Tipo de contrato
		Presencia de jefatura
		Percepción de estabilidad laboral
		Frecuencia de trabajo adicional
		Exigencias psicológicas
Condiciones laborales		Trabajo activo y desarrollo de habilidades
		Apoyo social en la empresa y calidad de liderazgo
		Compensaciones
		Doble presencia
	Relaciones laborales	Percepción de calidad de las relaciones entre compañeros
		Prevalencia de conflictos interpersonales
		Prevalencia de accidentes laborales
		Ausentismo laboral
		Autopercepción de rendimiento laboral
Consumo de alcohol y otras drogas	Percepción de riesgo del consumo	Percepción de riesgo de drogas lícitas
		Percepción de riesgo de drogas ilícitas
	Frecuencia de consumo	Frecuencia de consumo de drogas lícitas
		Frecuencia de consumo de drogas ilícitas
		Percepción de consumo futuro
		Percepción de la frecuencia del consumo en el lugar de trabajo
Política institucional ante el consumo		Existencia de reglamento regulatoria frente al consumo
		Protocolo de acción institucional
		Redes de apoyo dentro de la empresa
		Presencia de actividades formativas durante el último año
		Existencia de programas de derivación a tratamiento
		Presencia de actividades recreativas y de fomento del autocuidado